

Tabela de classificação - detalhamento de pontuação por quesito

Servidor(a)	Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional • correlação indireta: 5 (cinco) pontos • correlação direta: 20 (vinte) pontos	Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou ação de desenvolvimento em serviço 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos"	Tempo (em anos e meses) no cargo que ocupa na ufmg 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	Prorrogação • 1ª prorrogação: 10 (dez) pontos • 2ª prorrogação: 2 (dois) pontos • 3ª prorrogação: 1 (um) ponto	Título objeto da solicitação do benefício • igual a grau de titulação que o servidor já possui: zero • distinto de grau de titulação que o servidor já possui: 10 (dez) pontos	Resultado da última avaliação de desempenho pontuação obtida dividida por 10 (dez)	Modalidade da ação e distância presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação: 10 (dez) pontos • presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação: 7 (sete) pontos • semipresencial: 3 (três) pontos • a distância: 1 (um) ponto	Regime de trabalho do servidor se solicitação de ação de desenvolvimento em serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais: 10 (dez) pontos • qualquer outra solicitação: zero	Pontuação Total	Classificação
Luciana Martins da Silva Florêncio	20	9,83	9,83	0	10	9,55	10	0	69,21	Classificado e contemplado
Gabriele da Costa Magalhães	20	5,83	5,83	0	10	9,85	7	0	58,51	Classificado e contemplado
Fábio Guimarães Miranda Barbosa	20	4,92	4,92	0	10	9,85	7	0	56,68	Classificado e contemplado
Viviane Tinório Santos de Almeida	20	4,21	4,21	0	10	9,87	7	0	55,29	Classificado e contemplado
Ueliton Lopes Moreira	20	7,50	7,50	0	10	0,00	7	0	52,00	Classificado e contemplado
Danielle Diniz Aguiar	5	2,83	7,38	0	10	10,00	10	0	45,21	Classificado e excedente